



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

РЕШЕНИЕ

05 04 2016 г.

№ 808

Об информации Правительства
Тюменской области о реализации
Закона Тюменской области
«О регулировании трудовых и иных
непосредственно связанных с ними
отношений в Тюменской области»

Рассмотрев информацию Правительства Тюменской области о реализации Закона Тюменской области «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области», представленную в Тюменскую областную Думу Вице-губернатором Тюменской области С.М. Сарычевым (письмо от 21.03.2016 № 31/2740д/16-1769), комитет отмечает следующее.

Закон Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области» (далее – Закон № 155) регулирует трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения между работником и работодателем, в том числе отношения в области содействия занятости населения и порядок организации и функционирования социального партнерства в Тюменской области.

Исполнительными органами государственной власти Тюменской области в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений полномочия, определенные статьей 2 Закона № 155, реализуются в полном объеме.

В целях содействия повышению уровня жизни населения региона сторонами социального партнерства Тюменской области принимаются меры по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда. В 2013 - 2015 годах шесть раз вносились изменения в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тюменской области. С 1 января 2016 года размер минимальной заработной платы для работников бюджетной сферы составляет 7 700 рублей, для работников реального сектора экономики – 9 300 рублей.

Правительством Тюменской области осуществлялась системная работа, направленная на достижение достойной оплаты труда работников бюджетной сферы региона. Рост заработной платы бюджетников носит стабильный характер. С 2013 года по 2015 год средняя заработная плата работников бюджетной сферы увеличилась на 10,5 % (на 2,7 тыс. рублей) и в 2015 году составила 28,9 тыс. рублей.

В Тюменской области продолжается развитие коллективно-договорного процесса. За 2013 - 2015 годы количество соглашений на территории Тюменской области возросло на 12 единиц и на 1 января 2016 года составило

52 соглашения: 2 региональных, 31 отраслевое (в том числе 17 региональных, 14 территориальных), 17 территориальных (трехсторонних), 2 территориальных межотраслевых соглашения.

По состоянию на 1 января 2016 года в 1 728 организациях Тюменской области действуют коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию. Охват работников коллективными договорами в организациях (без субъектов малого предпринимательства) на 1 января 2016 года составил 70,2 % (233,5 тыс. человек).

С 2006 года по настоящее время коллективных трудовых споров, забастовок в регионе не зарегистрировано.

В Тюменской области осуществляется реализация мероприятий в области охраны труда, в 15 муниципальных образованиях приняты программы по улучшению условий и охраны труда с финансовым обеспечением более 40 млн. рублей. В 2015 году значительно увеличилось количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, включая аттестацию рабочих мест. По итогам 2015 года в сравнении с 2011 годом этот показатель увеличился более чем в 2,4 раза и составил более 250 тыс. рабочих мест или 55 % от рабочих мест, подлежащих оценке. По итогам 2015 года по вопросам охраны труда обучено на 12 % больше, чем в 2014 году. Общая численность обученных за период 2013 -2015 годы составила 45,8 тыс. человек.

В результате реализации мероприятий в области охраны труда в Тюменской области сохраняется устойчивая тенденция к снижению производственного травматизма. В 2015 году на производстве пострадало 467 человек, что на 101 человека (18 %) меньше, чем в 2014 году.

Осложнение социально-экономической ситуации в регионе в период 2014 - 2015 годов стало одной из причин роста обращаемости граждан в органы службы занятости. Увеличение числа обращающихся привело, в свою очередь, к росту числа зарегистрированных в органах службы занятости населения безработных (на 01.01.2014 – 3 766 человек, на 01.01.2015 – 3 865 человек, на 01.01.2016 – 4 950 человек), одновременно произошло снижение спроса на рабочую силу у работодателей региона (со 153 304 вакансий, заявленных в течение 2013 года, до 102 991 вакансии – в течение 2015 года). Совокупность таких факторов как увеличение числа обратившихся в органы службы занятости граждан и снижение числа заявленных работодателями вакансий привела к росту ряда основных показателей рынка труда:

уровня безработицы по методологии Международной организации труда (в 2013 году – 5,2 %, в 2014 – 5,5 %, в 2015 году – 6,2 %);

уровня регистрируемой безработицы (в 2013 году – 0,5 %, в 2014 – 0,55 %, в 2015 – 0,7 %);

коэффициента напряженности на рынке труда (в 2013 году – 0,2 человека на 1 заявленную вакансию; в 2014 году – 0,2 человека на 1 вакансию, в 2015 году – 0,3 человека на 1 вакансию).

Вместе с тем, меры по стабилизации ситуации на рынке труда, увеличению охвата безработных граждан программными мероприятиями и услугами органов службы занятости, принятые в рамках региональных программ, позволили не только сдержать рост безработицы в регионе и смягчить ее отрицательные последствия, но и повысить уровень социальной адаптации населения к рыночным условиям, трудовую и профессиональную мобильность населения, способствовали интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности при трудоустройстве.

Финансовая обеспеченность реализации мероприятий Закона № 155 осуществлялась из средств областного бюджета, а также субвенций и субсидий федерального бюджета в следующих размерах:

в 2013 году – 597 955,7 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета – 419 671,0 тыс. рублей, субвенции и субсидии федерального бюджета – 178 284,7 тыс. рублей;

в 2014 году – 624 650,8 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета – 449 450,9 тыс. рублей, субвенции и субсидии федерального бюджета – 175 199,9 тыс. рублей;

в 2015 году – 785 746,2 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета – 550 970,2 тыс. рублей, субвенции и субсидии федерального бюджета – 234 776,0 тыс. рублей.

В течение 2013 - 2015 годов за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения области обратилось около 156,3 тыс. человек (трудоустроены 122,7 тыс. человек):

- в 2013 году – 46,6 тыс. человек (трудоустроены – 36,1 тыс. человек);

- в 2014 году – 50,8 тыс. человек (трудоустроены – 40,8 тыс. человек);

- в 2015 году – 58,9 тыс. человек (трудоустроены – 45,8 тыс. человек).

Признаны безработными 38,6 тыс. человек (в 2013 году – 11,5 тыс. человек, в 2014 году – 12,0 тыс. человек, в 2015 году – 15,1 тыс. человек).

По итогам 2013 - 2015 годов в мероприятиях активной политики занятости приняли участие 184,1 тыс. человек, в том числе в:

- организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 67 858 человек (в 2013 году – 22 271 человек, в 2014 году – 22 475 человек, в 2015 году – 23 112 человек);

- организации проведения оплачиваемых общественных работ – 8 819 человек (в 2013 году – 2 025 человек, в 2014 году – 3 057 человек, в 2015 году – 3 737 человек);

- организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, – 3 332 человека (в 2013 году – 1 118 человек, в 2014 году – 1 106 человек, в 2015 году – 1 108 человек);

- организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, – 50 человек (в 2013 году – 20 человек, в 2014 году – 15 человек, в 2015 году – 15 человек);

- содействию самозанятости безработных граждан – 627 человек (в 2013 году – 174 человека, в 2014 году – 201 человек, в 2015 году – 252 человека);

- содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 52 человека (в 2013 году – 17 человек, в 2014 году – 18 человек, в 2015 году – 17 человек);

- профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании граждан, включая обучение в другой местности, – 6 365 человек (в 2013 году – 1 685 человек, в 2014 году – 1 987 человек, в 2015 году – 2 693 человека);

- организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования – 94 862 человека (в 2013 году – 31 718 человек, в 2014 году – 32 011 человек, в 2015 году – 31 133 человека);

- психологической поддержки безработных граждан – 2 804 человека (в 2013 году – 770 человек, в 2014 году – 778 человек, в 2015 году – 1256 человек);

- социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – 5 055 человек (в 2013 году – 1185 человек, в 2014 году – 1929 человек, в 2015 году – 1941 человек).

Кроме того, в 2013 - 2015 годах продолжилась реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, участие в которых приняли 6 598 человек.

Проблемные вопросы при реализации Закона № 155 отсутствуют.

Учитывая вышеизложенное, комитет РЕШИЛ:

Рекомендовать депутатам областной Думы:

1. Информацию Правительства Тюменской области о реализации Закона Тюменской области «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области» принять к сведению (прилагается).

2. Рекомендовать Правительству Тюменской области продолжить проведение государственной политики, направленной на стабилизацию ситуации на рынке труда, увеличение охвата безработных граждан программными мероприятиями, уделив особое внимание следующим направлениям:

- реализация мероприятий, направленных на сохранение и развитие трудового потенциала граждан, проживающих в Тюменской области;

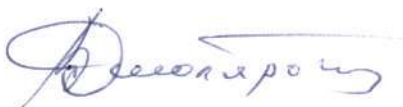
- проведение мониторинга своевременной выплаты заработной платы в организациях области;

- взаимодействие с работодателями и их объединениями, профессиональными союзами, иными общественными организациями по вопросам трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

- осуществление мероприятий в области охраны труда, предусмотренных трудовым законодательством;

- реализация мер активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения.

Председатель комитета



В.А. Столяров